

# INSTITUT VALDÔTAIN DE L'ARTISANAT DE TRADITION

Legge Regionale 24 maggio 2007, n. 10 e successive modificazioni ed integrazioni

## DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE N. 257 DEL 18 DICEMBRE 2018

Oggetto: **CCNL FEDERCULTURE. COSTITUZIONE FONDO AZIENDALE PER L'ATTRIBUZIONE DEL PREMIO DI RISULTATO, COMPRENDEnte IL FONDO PER PROGETTI SPECIALI DI INTERESSE AZIENDALE, RELATIVO ALL'ANNO 2018.**

### Il Direttore dell'IVAT

◇ visti:

- la legge regionale 24 maggio 2007, n. 10 "*Nuova disciplina dell'Institut Valdôtain de l'Artisanat de Tradition*" (IVAT)" e successive modificazioni ed integrazioni;
- lo "*Statuto dell'Institut Valdôtain de l'Artisanat de Tradition*" approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 04 del 20 febbraio 2013, come modificato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 23 del 17 aprile 2014;
- il "*Regolamento per la finanza e per la contabilità dell'Institut Valdôtain de l'Artisanat de Tradition*", approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 21 del 08 agosto 2012, come modificato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 32 del 18 settembre 2018;
- il "*Regolamento per l'affidamento di lavori, di servizi e di forniture di importo inferiore alle rispettive soglie comunitarie*", approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 32 del 18 settembre 2018;

◇ verificato che:

- la legge regionale n. 10/2007 affida al presidente il ruolo di direzione politico amministrativa dell'IVAT, le cui funzioni sono meglio precisate all'art. 3 della legge regionale 23 luglio 2010, n. 22 "*Nuova disciplina dell'organizzazione dell'Amministrazione regionale e degli enti del comparto unico della Valle d'Aosta. Abrogazione della legge regionale 23 ottobre 1995, n. 45, e di altre leggi in materia di personale*"
- la medesima legge regionale n. 10/2007, all'articolo 5, comma 2bis, prevede che "il consiglio di amministrazione, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, può nominare, su proposta del presidente un direttore avente i requisiti di professionalità di cui all'articolo 22 della legge regionale n. 22/2010, al quale sono affidate, con incarico di durata quadriennale, la gestione e la responsabilità di funzionamento dell'IVAT. Al direttore sono delegabili tutti gli adempimenti che non siano riservati agli altri organi dell'IVAT, in particolare quelli correlati all'esercizio delle funzioni di cui agli articolo 4 e 16 della legge regionale n. 22/2010";
- il Consiglio di Amministrazione dell'IVAT ha formalmente conferito con deliberazione n. 4 in data 24 gennaio 2017 l'incarico di direttore dell'Institut Valdôtain de l'Artisanat de Tradition per il periodo dal 1° febbraio 2017 al 31 dicembre 2019, fatto salvo il disposto di cui all'articolo 22, comma 3, della l.r. n. 22/2010;

◇ richiamate:

- la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 59 in data 28 dicembre 2017, con la quale veniva approvato il bilancio di previsione dell'Institut per l'esercizio finanziario 2018 e triennale 2018/2020, con attribuzione al Direttore delle quote di bilancio e degli obiettivi gestionali correlati del bilancio di cassa 2018;

- le deliberazioni del Consiglio di Amministrazione n. 08 in data 05 aprile 2018, n. 21 in data 16 luglio 2018, n. 33 in data 18 settembre 2018 e n. 44 in data 27 novembre 2018, con le quali si sono apportate variazioni al bilancio di previsione dell'Institut per l'esercizio finanziario 2018 e triennale 2018/2020;
  - le determinazioni del Presidente n. 001 in data 23 gennaio 2018, n. 008 in data 08 maggio 2018 e n. 016 in data 1° ottobre 2018, con le quali si sono disposti prelievi dal fondo di riserva al fine di istituire e finanziare alcuni capitoli del bilancio di previsione dell'Institut per l'esercizio finanziario 2018 e triennale 2018/2020;
- ◇ premesso che:
- l'IVAT nello svolgimento dei propri compiti istituzionali, applica al proprio personale dipendente, in relazione ai rispettivi ambiti di attività ed in applicazione di quanto previsto dall'articolo 10 della legge regionale n. 10/2007, il "Testo unico delle disposizioni contrattuali economiche e normative delle categorie del comparto unico della Valle d'Aosta" ed il "Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per i dipendenti delle aziende e dei servizi pubblici della cultura, del turismo, dello sport e del tempo libero";
  - al personale dipendente avente a riferimento il "Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per i dipendenti delle aziende e dei servizi pubblici della cultura, del turismo, dello sport e del tempo libero" compete, in funzione delle prestazioni svolte ed in aggiunta alla normale retribuzione, la corresponsione di un premio di risultato, definitivo ai sensi dell'art. 64 del Contratto di cui trattasi ;
- ◇ considerato che:
- in data 06 luglio 2018 è stato sottoscritto tra la delegazione di parte pubblica dell'IVAT ed i rappresentanti delle organizzazioni sindacali più rappresentative del personale l'"Accordo per la contrattazione aziendale per l'anno 2018", ai sensi dell'art. 8 lettera B del CCNL Federculture;
  - che tra le voci da riconoscere al personale dipendente a cui viene applicato il CCNL Federculture è prevista la corresponsione di un premio di risultato, definito ai sensi dell'art. 64 del Contratto di cui trattasi e determinato ai sensi dell'accordo di contrattazione aziendale del 06 luglio 2018;
  - che con il medesimo accordo sindacale del 06 luglio 2018 si è stabilito di far confluire il Fondo per progetti speciali di interesse aziendale, previsto dall'art. 64 bis del CCNL Federculture, all'interno del fondo aziendale costituito e finalizzato all'attribuzione del premio di risultato di cui all'articolo 64 del medesimo CCNL Federculture;
  - che al 31 dicembre 2017 risultavano in forza n° 7 dipendenti con contratto di lavoro a tempo indeterminato;
- ◇ visti i conteggi predisposti dagli uffici amministrativi sulla base delle caratteristiche e delle temporalità previste dai contratti di lavoro in essere e/o sottoscritti nel corso dell'esercizio 2018, in funzione della determinazione dei valori di costituzione del Fondo aziendale al fine dell'attribuzione del premio di risultato di cui all'art. 64 del medesimo CCNL Federculture, comprendente anche il Fondo per progetti speciali di interesse aziendale, istituito ai sensi dell'art. 64 bis del CCNL Federculture;
- ◇ ritenuto opportuno procedere alla costituzione del fondo di cui trattasi nella misura massima ipotizzabile (in relazione al personale a tempo indeterminato e determinato in forza al 31 dicembre 2017, aumentato o diminuito per quota parte del personale assunto o cessato dal servizio nel corso dell'anno 2018) per un impegno complessivo pari a 16.917,37€ comprensivo della quota destinata al pagamento degli oneri riflessi, con imputazione della spesa sui capitoli di rispettiva competenza;
- ◇ dato atto che il responsabile del servizio finanziario ha attestato la regolarità contabile al presente atto;

## D E T E R M I N A

1. di approvare la costituzione di un fondo aziendale pari a 16.917,37€ costituito e finalizzato all'attribuzione del premio di risultato di cui all'art. 64 del CCNL Federculture e relativo all'esercizio 2018, comprendente anche il Fondo per progetti speciali di interesse aziendale di cui all'art. 64 bis del medesimo CCNL Federculture, come definito ai sensi dell'accordo di contrattazione aziendale sottoscritto in data 06 luglio 2018;

2. di approvare ed impegnare la spesa complessiva di 16.917,37€ (sedicimilanovecentodiciassette/37) con imputazione della stessa:
  - per 7.399,69€ (settemilatrecentonovantanove/69) al Capitolo 11 – Missione 14, Programma 1, Titolo 1, Macroaggregato 101 “Trattamento economico personale servizi culturali (CCNL – Federculture) – retribuzioni in denaro”
  - per 2.094,10€ (duemilanovantaquattro/10) al Capitolo 11.1 – Missione 14, Programma 1, Titolo 1, Macroaggregato 101 “Trattamento economico personale servizi culturali (CCNL – Federculture) – Contributi sociali effettivi a carico dell’Ente”
  - per 5.786,10€ (cinquemilasettecentottantasei/10) al Capitolo 12 – Missione 14, Programma 1, Titolo 1, Macroaggregato 101 “Trattamento economico personale servizi commerciali (CCNL – Federculture) – retribuzioni in denaro”
  - per 1.637,48€ (milleseicentotrentasette/48) al Capitolo 12.1 – Missione 14, Programma 1, Titolo 1, Macroaggregato 101 “Trattamento economico personale servizi commerciali (CCNL – Federculture) – Contributi sociali effettivi a carico dell’Ente”del bilancio di previsione per l’esercizio finanziario 2018 e triennale 2018/2020, che presentano la necessaria disponibilità;
3. di stabilire che alla liquidazione della spesa si provveda ai sensi dell’art. 14 del regolamento sulla finanza e sulla contabilità de l’Institut, in coerenza con quanto sancito dagli accordi sindacali del 06 luglio 2018, previa valutazione da svolgersi secondo il sistema indicato nel Piano della Performance dell’IVAT per l’anno 2018;
4. di pubblicare la presente determinazione all’albo dell’Institut per quindici giorni consecutivi, in analogia con quanto previsto per gli altri atti degli organi istituzionali dall’articolo 10 della legge regionale 21 gennaio 2003, n. 3.

Il Direttore  
Dott.ssa Nurye Donatoni

