

# ISTITUT VALDÔTAIN DE L'ARTISANAT DE TRADITION

Legge Regionale 24 maggio 2007, n. 10 e successive modificazioni ed integrazioni

## DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE N. 137 DEL 29 GIUGNO 2018

Oggetto: **ORGANIZZAZIONE DEGLI UFFICI E DEI SERVIZI DELL'IVAT. MODIFICAZIONI AI CONTRATTI STAGIONALI A TEMPO DETERMINATO – AREA B, LIVELLO B2, CCNL FEDERCULTURE – SOTTOSCRITTI CON LE SIGG.RE FRACHEY PATRIZIA E OBERT NADINE.**

### Il Direttore dell'IVAT

◇ visti:

- la legge regionale 24 maggio 2007, n. 10 “*Nuova disciplina dell’Institut Valdôtain de l’Artisanat de Tradition*” (IVAT)” e successive modificazioni ed integrazioni;
- lo “*Statuto dell’Institut Valdôtain de l’Artisanat de Tradition*” di cui alla deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 04 in data 20 febbraio 2013, come modificato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 23 in data 17 aprile 2014;
- il “*Regolamento per la finanza e per la contabilità dell’Institut Valdôtain de l’Artisanat de Tradition*”, approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 21 del 08 agosto 2012;

◇ verificato che:

- la legge regionale n. 10/2007 affida al presidente il ruolo di direzione politico amministrativa dell'IVAT, le cui funzioni sono meglio precisate all'art. 3 della legge regionale 23 luglio 2010, n. 22 “*Nuova disciplina dell’organizzazione dell’Amministrazione regionale e degli enti del comparto unico della Valle d’Aosta. Abrogazione della legge regionale 23 ottobre 1995, n. 45, e di altre leggi in materia di personale*”
- la medesima legge regionale n. 10/2007, all'articolo 5, comma 2bis, prevede che “il consiglio di amministrazione, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, può nominare, su proposta del presidente un direttore avente i requisiti di professionalità di cui all'articolo 22 della legge regionale n. 22/2010, al quale sono affidate, con incarico di durata quadriennale, la gestione e la responsabilità di funzionamento dell'IVAT. Al direttore sono delegabili tutti gli adempimenti che non siano riservati agli altri organi dell'IVAT, in particolare quelli correlati all'esercizio delle funzioni di cui agli articolo 4 e 16 della legge regionale n. 22/2010”;
- il Consiglio di Amministrazione dell'IVAT ha formalmente conferito con deliberazione n. 4 in data 24 gennaio 2017 l'incarico di direttore dell'Institut Valdôtain de l'Artisanat de Tradition per il periodo dal 1° febbraio 2017 al 31 dicembre 2019, fatto salvo il disposto di cui all'articolo 22, comma 3, della l.r. n. 22/2010;

◇ richiamate:

- la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 59 in data 28 dicembre 2017, con la quale veniva approvato il bilancio di previsione dell'Institut per l'esercizio finanziario 2018 e triennale 2018/2020, con attribuzione al Direttore delle quote di bilancio e degli obiettivi gestionali correlati del bilancio di cassa 2018;
- la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 08 in data 05 aprile 2018 con la quale si sono apportate variazioni al bilancio di previsione dell'Institut per l'esercizio finanziario 2018 e triennale 2018/2020;

→ le determinazioni del Presidente n. 001 in data 23 gennaio 2018 e n. 008 in data 08 maggio 2018, con le quali si sono disposti prelievi dal fondo di riserva al fine di istituire e finanziare alcuni capitoli del bilancio di previsione dell'Institut per l'esercizio finanziario 2018 e triennale 2018/2020;

◇ premesso che:

→ con determinazione del Presidente n. 73 in data 29 febbraio 2016 veniva approvata la graduatoria definitiva della selezione svolta dall'IVAT per il profilo professionale di "Assistente commerciale (addetto alla promozione e commercializzazione di prodotti dell'artigianato valdostano di tradizione presso le sedi operative gestite dall'IVAT) da inquadrare nell'area B, livello B2, del CCNL Federculture;

→ con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 06 in data 05 aprile 2018, tenuto conto dell'evoluzione delle esigenze istituzionali, veniva approvato il quadro del fabbisogno di personale per le attività legate alla stagione estiva 2018, da reclutare tramite lo scorrimento della già citata graduatoria di merito approvata con determinazione del Presidente n. 73 in data 29 febbraio 2016 come aggiornata a seguito delle disponibilità e delle rinunce esplicitate da persone già coinvolte;

◇ considerato che:

→ tra le indicazioni ricevute dal Consiglio di Amministrazione in merito alle necessità di reclutamento di personale stagionale quale riportate nello schema approvato con la deliberazione n. 06 in data 05 aprile 2018 si prevedeva il reclutamento di una risorsa con contratto tempo pieno dal 01/07/2018 al 07/10/2018 da destinare a supporto al MAV di Fénis per coprire le necessità legate alla custodia ed assistenza ai visitatori, con la possibilità di accompagnare il lavoro dei referenti della didattica in occasione di eventuali laboratori didattici;

→ in considerazione dell'evoluzione dell'organizzazione del lavoro stagionale si sono evidenziate difficoltà ad individuare idonee risorse immediatamente disponibili nello scorrimento delle graduatorie di merito, mentre si è presentata l'opportunità di coinvolgere allo scopo la Sig.ra Obert Nadine, la quale risulta già reclutata con contratto a tempo determinato e parziale (20 ore/settimana) e sede operativa presso la Boutique di Ayas dal 01 giugno 2018 al 04 novembre 2018, la quale si è dichiarata disponibile a svolgere ulteriori prestazioni presso il MAV di Fénis in funzione delle necessità dell'Institut;

→ tale opportunità consentirebbe l'immediato inserimento operativo della risorsa nel contesto di riferimento, permettendo in tal modo una tempestiva risposta alla necessità di funzionalità della struttura;

→ al fine di ottimizzare l'organizzazione delle attività della boutique di Ayas, vista la disponibilità della Sig.ra Obert Nadine a supportare le necessità organizzative del MAV, si rende opportuno ampliare la dotazione oraria anche della Sig.ra Frachey Patrizia con la quale si è instaurato un rapporto di lavoro a tempo parziale e determinato (34 ore settimanali), nel periodo compreso fra il 01 giugno 2018 ed il 04 novembre 2018;

→ la duplice modificazione ai contratti di lavoro a tempo parziale e determinato in essere comporterebbe in ogni caso un risparmio dei costi complessivo rispetto a quelli conseguenti al reclutamento di una risorsa con contratto tempo pieno dal 01/07/2018 al 07/10/2018;

◇ dato atto che:

→ con propria determinazione nr. 117 del 29 maggio 2018 si è costituito per conto dell'IVAT, con la Sig.ra Frachey Patrizia residente ad Ayas – fraz. Antagnod, rue Tofo – C.F. FRCPRZ62E70A326L – un rapporto di lavoro a tempo parziale e determinato (34 ore settimanali), con assunzione in servizio con decorrenza dal 01 giugno 2018 al 04 novembre 2018, e sede lavorativa principale presso la Boutique de l'Artisanà di Ayas, in fraz. Antagnod, rue de l'Eglise;

→ con propria determinazione nr. 118 del 29 maggio 2018 si è costituito per conto dell'IVAT, con la Sig.ra Obert Nadine residente ad Ayas – fraz. Antagnod, rue Tofo – C.F. BRTNDN89B61A326S – un rapporto di lavoro a tempo parziale e determinato (20 ore settimanali), con assunzione in servizio con decorrenza dal 01 giugno 2018 al 30 settembre 2018, e sede lavorativa principale presso la Boutique di Ayas, in fraz. Antagnod, rue de l'Eglise;

◇ visti:

- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per i dipendenti delle aziende e dei servizi pubblici della cultura, del turismo, dello sport e del tempo libero – Federculture, secondo le cui disposizioni economiche e normative dovrà essere costituito il rapporto di lavoro per il personale incaricato della gestione dei servizi culturali e della rete commerciale;
- l'esito della selezione svolta dall'IVAT per il profilo di "Assistente commerciale" (addetto alla promozione e commercializzazione di prodotti dell'artigianato valdostano di tradizione presso le sedi operative gestite dall'IVAT) da inquadrare nell'area B, livello B2, del CCNL Federculture, la cui graduatoria definitiva è stata approvata con determinazione del Presidente n. 73 in data 29 febbraio 2016, così come aggiornata con specifici atti amministrativi assunti a seguito delle comunicazioni di rinuncia successivamente pervenute;
- l'integrazione al contratto di lavoro stagionale, a tempo determinato e a tempo pieno (37 ore settimanali) predisposta dagli uffici amministrativi e da proporre alla Sig.ra Frachey Patrizia, allegata alla presente per farne parte integrante e sostanziale;
- l'integrazione al contratto di lavoro stagionale, a tempo determinato e a tempo pieno (37 ore settimanali) predisposta dagli uffici amministrativi e da proporre alla Sig.ra Obert Nadine, allegata alla presente per farne parte integrante e sostanziale;

◇ dato atto che il responsabile del servizio finanziario ha attestato la regolarità contabile al presente atto;

## D E T E R M I N A

1. di modificare i contratti di lavoro a tempo parziale stagionale già costituiti con le dipendenti Frachey Patrizia e Obert Nadine come di seguito dettagliato:
  - trasformazione del contratto di lavoro sottoscritto con la Sig.ra Frachey Patrizia residente ad Ayas – fraz. Antagnod, rue Tofo – C.F. FRCPRZ62E70A326L – in rapporto di lavoro a tempo pieno e determinato (37 ore settimanali), nel periodo dal 01 luglio 2018 al 04 novembre 2018, e sede lavorativa principale presso la Boutique de L'Artisanà di Ayas, in fraz. Antagnod, rue de l'Eglise;
  - trasformazione del contratto di lavoro sottoscritto con la Sig.ra Obert Nadine residente ad Ayas – fraz. Antagnod, rue Tofo – C.F. BRTNDN89B61A326S – in rapporto di lavoro a tempo pieno e determinato (37 ore settimanali), nel periodo dal 01 luglio 2018 al 14 ottobre 2018, e sedi lavorative sia presso la Boutique de L'Artisanà di Ayas, in fraz. Antagnod, rue de l'Eglise sia presso la sede del MAV – Museo dell'Artigianato Valdostano di tradizione sito in Fénis, frazione Chez Sapin;
2. di approvare le proposte di modifica dei contratti di lavoro da sottoscrivere unitamente alle lavoratrici individuate con trattamento economico e normativo in base a quanto previsto dal CCNL Federculture in riferimento al livello di inquadramento previsto;
3. di stabilire che:
  - le spese relative alle competenze dirette ed indirette derivanti dalla trasformazione dei contratti di cui trattasi, compresi gli oneri riflessi, graveranno sui seguenti capitoli:
    - 12 – Missione 14, Programma 1, Titolo 1, Macroaggregato 101 "Trattamento economico personale servizi commerciali (CCNL – Federculture) – retribuzioni in denaro";
    - 12.1 – Missione 14, Programma 1, Titolo 1, Macroaggregato 101 "Trattamento economico personale servizi commerciali (CCNL – Federculture) – Contributi sociali effettivi a carico dell'Ente";
    - 12.2 – Missione 1, Programma 1, Titolo 1, Macroaggregato 101 "Trattamento economico personale servizi commerciali (CCNL – Federculture) – Altri contributi sociali";del bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2018 che presentano la necessaria disponibilità;
  - per l'esecuzione delle prestazioni richieste le Sigg.re Frachey Patrizia ed Obert Nadine corrisponderanno alle direttive impartite dalla dott.ssa Nurye Donatoni, Direttore dell'IVAT;
  - alla liquidazione della spesa si provveda ai sensi dell'articolo 14 del regolamento sulla finanza e sulla contabilità de l'Institut;

4. di pubblicare la presente determinazione all'albo dell'Istitut per quindici giorni consecutivi, in analogia con quanto previsto per gli altri atti degli organi istituzionali dall'articolo 10 della legge regionale 21 gennaio 2003, n. 3.

Il Direttore  
Dott.ssa Nurye Donatoni

