

INSTITUT VALDÔTAIN DE L'ARTISANAT DE TRADITION

Legge Regionale 24 maggio 2007, n. 10 e successive modificazioni ed integrazioni

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE N. 123 DEL 05 GIUGNO 2018

Oggetto: **CCRL COMPARTO UNICO DELLA VALLE D'AOSTA - ATTRIBUZIONE DELLA QUARTA E QUINTA POSIZIONE RETRIBUTIVA AL PERSONALE DIPENDENTE DALL'IVAT PER L'ANNO 2018**

Il Direttore dell'IVAT

◇ visti:

- la legge regionale 24 maggio 2007, n. 10 “Nuova disciplina dell’Institut Valdôtain de l’Artisanat de Tradition” (IVAT) e successive modificazioni ed integrazioni;
- lo “Statuto dell’Institut Valdôtain de l’Artisanat de Tradition” di cui alla deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 04 in data 20 febbraio 2013, come modificato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 23 in data 17 aprile 2014;
- il “Regolamento per la finanza e per la contabilità dell’Institut Valdôtain de l’Artisanat de Tradition”, approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 21 del 08 agosto 2012;

◇ verificato che:

- la legge regionale n. 10/2007 affida al presidente il ruolo di direzione politico amministrativa dell’IVAT, le cui funzioni sono meglio precisate all’art. 3 della legge regionale 23 luglio 2010, n. 22 “Nuova disciplina dell’organizzazione dell’Amministrazione regionale e degli enti del comparto unico della Valle d’Aosta. Abrogazione della legge regionale 23 ottobre 1995, n. 45, e di altre leggi in materia di personale”
 - la medesima legge regionale n. 10/2007, all’articolo 5, comma 2bis, prevede che “il consiglio di amministrazione, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, può nominare, su proposta del presidente un direttore avente i requisiti di professionalità di cui all’articolo 22 della legge regionale n. 22/2010, al quale sono affidate, con incarico di durata quadriennale, la gestione e la responsabilità di funzionamento dell’IVAT. Al direttore sono delegabili tutti gli adempimenti che non siano riservati agli altri organi dell’IVAT, in particolare quelli correlati all’esercizio delle funzioni di cui agli articolo 4 e 16 della legge regionale n. 22/2010”;
 - il Consiglio di Amministrazione dell’IVAT ha formalmente conferito con deliberazione n. 4 in data 24 gennaio 2017 l’incarico di direttore dell’Institut Valdôtain de l’Artisanat de Tradition per il periodo dal 1° febbraio 2017 al 31 dicembre 2019, fatto salvo il disposto di cui all’articolo 22, comma 3, della l.r. n. 22/2010;
- ◇ richiamate:
- la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 59 in data 28 dicembre 2017, con la quale veniva approvato il bilancio di previsione dell’Institut per l’esercizio finanziario 2018 e triennale 2018/2020, con attribuzione al Direttore delle quote di bilancio e degli obiettivi gestionali correlati del bilancio di cassa 2018;
 - la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 08 in data 05 aprile 2018 con la quale si sono apportate variazioni al bilancio di previsione dell’Institut per l’esercizio finanziario 2018 e triennale 2018/2020;

- le determinazioni del Presidente n. 001 in data 23 gennaio 2018 e n. 008 in data 08 maggio 2018, con le quali si sono disposti prelievi dal fondo di riserva al fine di istituire e finanziare alcuni capitoli del bilancio di previsione dell'Institut per l'esercizio finanziario 2018 e triennale 2018/2020;
- ◇ premesso che l'IVAT, nella propria organizzazione istituzionale ed in attuazione di quanto previsto all'articolo 10 della l.r. n. 10/2007, ha quale riferimento contrattuale per il personale reclutato nell'ambito dei Servizi Organizzativi ed Amministrativi dell'Area Amministrazione Generale l'Accordo del testo unico delle disposizioni contrattuali economiche e normative delle categorie del comparto unico della Valle d'Aosta, sottoscritto in data 13 dicembre 2010;
- ◇ considerato che:
 - il Testo Unico di cui trattasi norma al Capo III, Sezione II, Articoli dal 139 al 152 il tema delle Progressioni retributive orizzontali prevedendo, tra l'altro, la costituzione di un fondo per la progressione orizzontale del personale dipendente, destinato al finanziamento del sistema di classificazione della quarta posizione retributiva di ciascuna posizione economica;
 - con l'Accordo collettivo regionale di lavoro per l'erogazione di somme una-tantum relativamente al periodo 1° agosto 2015 / 31 dicembre 2017 e la modificazione dell'Accordo del Testo unico delle disposizioni contrattuali economiche e normative delle categorie del comparto unico della Valle d'Aosta" sottoscritto in data 7 dicembre 2017, si sono apportate modificazioni sostanziali ad alcune parti del sistema introdotto con il Testo Unico, prevedendo, tra l'altro, l'istituzione di un fondo di finanziamento del sistema di classificazione oltre che nella quarta anche nella quinta posizione retributiva di ciascuna posizione economica;
 - in particolare gli articoli 9 e seguenti dell'accordo sopracitato disciplinano il sistema di classificazione del personale, la classificazione del personale, le modalità di alimentazione e di utilizzo del fondo, nonché la ripartizione delle risorse per posizioni economiche/retributive e la formazione delle relative graduatorie;
 - ◇ eseguite le opportune operazioni contabili e rilevato che:
 - il fondo per la progressione orizzontale per il finanziamento della quarta posizione retributiva a favore del personale dipendente per l'anno 2018, calcolato come indicato negli accordi di cui sopra e riportato nell'allegato A alla presente determinazione, viene costituito in 672,04€;
 - l'importo di cui sopra consente di assegnare la quarta posizione retributiva per l'anno 2018 a n. 1 dipendente individuato, come da graduatoria, nel Sig. Vallet Roberto, Istruttore Direttivo – categoria D, per un importo pari a 440,17€;
 - le residue risorse disponibili, per un importo pari a 231,87€ per specifica disposizione contrattuale dovranno confluire nel Fondo unico aziendale ai fini della corresponsione del salario di risultato per l'anno successivo;
 - il fondo per la progressione orizzontale per il finanziamento della quinta posizione retributiva a favore del personale dipendente per l'anno 2018, calcolato come indicato negli accordi di cui sopra e riportato nell'allegato B alla presente determinazione, viene costituito in 504,04€;
 - nessun dipendente risulta in possesso dei requisiti per l'attribuzione della quinta posizione retributiva per cui le residue risorse disponibili per un totale di 504,04€ per specifica disposizione contrattuale dovranno confluire nel Fondo unico aziendale ai fini della corresponsione del salario di risultato per l'anno successivo;
 - ◇ dato atto che il responsabile del servizio finanziario ha attestato la regolarità contabile al presente atto;

D E T E R M I N A

1. di collocare nell'anno 2018 nella quarta posizione retributiva il dipendente Sig. Vallet Roberto, Istruttore Direttivo – categoria D;
2. di non collocare nell'anno 2018 nella quinta posizione retributiva alcun dipendente,;
3. di dare atto che le spese relative alle competenze dirette ed indirette derivanti dall'assegnazione al dipendente indicato della quarta posizione retributiva per l'anno 2018 graveranno sui seguenti capitoli:

- capitolo 10 Missione 1, Programma 3, Titolo 1, Macroaggregato 101 –“Personale servizi amministrativi (CCRL Comparto Unico Pubblico Impiego) – retribuzioni in denaro”
- capitolo 10.1 Missione 1, Programma 3, Titolo 1, Macroaggregato 101 –“Personale servizi amministrativi (CCRL Comparto Unico Pubblico Impiego) – Contributi sociali effettivi a carico dell’ente”,
- capitolo 10.2 Missione 1, Programma 3, Titolo 1, Macroaggregato 101 –“Personale servizi amministrativi (CCRL Comparto Unico Pubblico Impiego) – altri contributi sociali”, del bilancio di previsione per l’esercizio finanziario 2018 che presenta la necessaria disponibilità;
- 4. di stabilire che le risorse residue del fondo per le progressioni orizzontali, per l’importo di 231,87€ per la 4^ fascia e di 504,04€ per la 5^ fascia, confluiranno nel fondo unico aziendale ai fini della determinazione del salario di risultato per l’anno successivo;
- 5. di dare atto, altresì, che alla liquidazione della spesa si provvederà ai sensi dell’articolo 14 del regolamento sulla finanza e sulla contabilità de l’Istituto procedendo al riconoscimento al destinatario, nella prima busta paga utile, l’ammontare di quarta posizione retributiva maturata da inizio anno;
- 6. di pubblicare la presente determinazione all’albo dell’Istituto per quindici giorni consecutivi, in analogia con quanto previsto per gli altri atti degli organi istituzionali dall’articolo 10 della legge regionale 21 gennaio 2003, n. 3.

Il Direttore
Dott.ssa Nurye DONATONI

